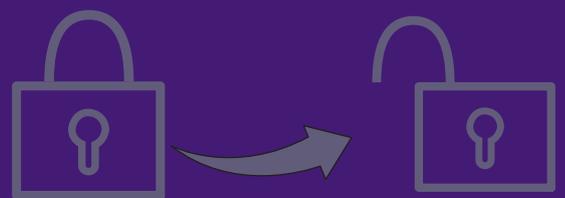




GREGOR STROBL^{Dott.}
Strategic HR Design & Development



DEM ORGANISCHEN IN
EINER ORGANISATION
WIDME ICH
EBENSOVIEL
AUFMERKSAMKEIT WIE
DEN HARD-FACTS IM
HR- MANAGEMENT.



GROW YOUR BUSINESS WITH HR

ANGEBOETE

Wo unterstütze ich...

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- Entwicklung in hochdynamischen Teams
- Kulturentwicklung
- Begleitung in Changeprojekten und konflikthaften Situationen
- Führungs- und Eigentümerwechseln
- Onboarding und Outplacement
- Performancemanagement und Mitarbeitergespräche

PERSONALENTWICKLUNG

- Team- und Gruppenentwicklung
- Konflikt und Kooperationsworkshops
- Führungskräfteentwicklung
- In Führung gehen
- Update für langjährige Führungskräfte
- Gesprächsführung & Kommunikation
- Persönlichkeitsentwicklung
- Coaching & Supervision bzw. Intervision in (Führungs-)teams
- Potentialeinschätzung mittels Sizeprozess und Insights
- Potential- und Auswahl-AC's
- Auditierung und Validierung im HR Bereich

STRATEG. & OPERAT. HR-MANAGEMENT

HR-Strategieentwicklung
Entwicklung von Talentmanagement-Pipelines
Employment Branding und Recruiting
HR Balanced Score Card
Diversity Management
HR-Prozessentwicklung
HR-Controlling,
HR-IT & HR-Informationssysteme

Wie arbeite ich

MEINE HALTUNG

Wertschätzung: Wertschätzung der Person gegenüber als persönliche Grundhaltung. Augenhöhe, Anerkennung und Respekt sind Eckpfeiler auf denen ich Kunden und Klienten - Arbeit aufbaue.

Aufmerksamkeit: Nicht nur dem Gesprochenen, auch dem Feinstofflichen/Menschlichen dazwischen schenke ich meine ungeteilte Aufmerksamkeit.

Akzeptanz: Ich akzeptiere, was sich mir als externer Berater/ Begleiter bietet. Ich bewerte weder den Menschen noch sein Thema oder seine Ansichten sondern nur die Hard-Facts.

MEIN BERATUNGSANSATZ

Halte es **einfach** und **spürbar**.

Bi-Händigkeit in der Beratung: Weder die Hard- noch die Softfacts alleine vermögen es Entwicklungen nachhaltig stattfinden zu lassen. Ich bediene mich beider.

Klarheit: Ich spreche Themen gezielt und klar an. Dies führt manchmal zu Irritationen aber immer zu Entwicklung.

Kultur der Konsequenzen: Keine Beratung und kein Training ohne nachhaltige Wirksamkeit.

Über mich

AUSBILDUNGEN

Johannes Kepler Universität - Linz:

Rechtswissenschaft

Universität Bocconi - Milano:

Strategic Human Resource Management

Netzwerk Entwicklung

Coaching & Beratung

Österr. Arbeitskreis für Gruppentherapie u.- dynamik

Gruppendynamiker

SIZEprozess

Persönlichkeits-/Potential-/Kompetenzanalysen

BERUFSERFAHRUNG

Selbständig als Berater für Organisationsentwicklung und Personalwesen

Über 10 Jahre Berufserfahrung in den Bereichen:

- Konzeption & Leitung interner Führungskräfte Akademien
- Finanzsektor (Recht, Personalwesen)
- Coaching & Begleitung
- HR-People- & Projektmanagement
- 2 Jahre Vorstandsbüro, Assistent CEO

Netzwerke & Kontakt

NETZWERKPARTNER

www.brainworker.at
www.thomashartwig.at
www.oe263.at
www.sizeprozess.at
www.nhbe.at/trainerinnen/julia-rappich
www.l-ieb.at

MITGLIEDSCHAFTEN

- HKSÖL-Handelskammer Schweiz- Österreich- Lichtenstein
- SHRM- Society for Human Resources
- SDA-Bocconi, Business-Club
- ÖAGG- Österr. Arbeitskreis für Gruppentherapie und -dynamik

KONTAKT

Dott. Gregor Strobl
Fadingerstraße 17a
A-4020 Linz
+43 650 244 244 7
www.dott-strobl.at
gregor.strobl@dott-strobl.at

