



## power2:transition

### Schnelle Anlaufkurve bei Führungswechsel

Transition-Coaching nimmt das Business, das Gesamtsystem und die Person in den FOKUS, damit der Führungswechsel zu einer raschen Performance des Wechslers und somit zum Geschäftserfolg führt.

- Die Flexibilisierung von Organisationsstrukturen zeigt, dass Führungswechsel in den letzten Jahren stark anstiegen und die Intervalle kürzer werden.
- Führungswechsel sind kostenintensiv und bergen jede Menge Risiko für den Wechsler als auch für das Unternehmen.

# TRANSITION-COACHING

## In kürzerer Zeit hochwirksam als Führungspersönlichkeit

Im Transition-Coaching geht es darum, ein rasches und nachhaltiges Anwachsen neuer Führungspersönlichkeiten im neuen Aufgabenbereich zu garantieren, Reibungs- und Anlaufverluste zu minimieren und den Geschäftserfolg zu sichern; zum Nutzen von Wechsler, Team und Unternehmen.

Klassisches Coaching fokussiert die Person und Persönlichkeit des Wechslers. Transition-Coaching nimmt die Ebene der Business Themen und das gesamte unternehmerische Umfeld mit in den Fokus.

## Business-System-Person

Transition-Coaching orientiert sich maßgeblich an der Nutzung der erfolgstreibenden und der Lösung erfolgsgefährdender Themen.

- 1:1 Coaching für 3-5 Monate
- Online, vor Ort oder hybrid
- Einbindung von Vorgesetzten, Leistungspartnern, scheidender Führungsperson und Mitarbeitenden
- Balanced Score Card des übertragenen Verantwortungsbereiches.
- Chancen & Risiken des Geschäfts und Stärken & Schwächen der Führungspersönlichkeit werden analysiert und reflektiert.
- Priorisieren und Lösen von Spannungsfeldern

### Zielgruppe(n):

- Neue Führungspersonen +wechsler:innen
- Projektleiter:innen
- Product-Owner

**Gregor Strobl**

+436502442447

[www.dott-strobl.at](http://www.dott-strobl.at)

[gregor.strobl@dott-strobl.at](mailto:gregor.strobl@dott-strobl.at)

