



power2:include

Gender- & Diversitykompetenzen

Die Vorstellungen wie Männer und Frauen sind und wie sie zu sein haben, hat einen Einfluss darauf, wie Menschen im Team zusammenarbeiten. Im Job treffen wir immer auf Menschen, Kollegen:innen und Chef:innen mit unterschiedlichen Identitätsvorstellungen, Werten und Normen; so auch in Bezug auf das „soziale Geschlecht“, sprich auf Gender. Wie gehen wir unsere Kompetenzen im Team und als Teammitglied verbessern, damit wir noch erfolgreicher und leistungsfähiger werden.

In diesem Training stellen wir Genderaspekte im Arbeitsalltag in den Mittelpunkt.

Nach diesem Training_

- wissen Sie, wie sich Geschlechter-Diskriminierung bei Ihnen, in ihrem Team und im Unternehmen auswirkt.
- kennen Sie auch unbewusste Vorurteile, welche Sie womöglich selbst gegenüber anderen Geschlechtern/ Identitäten haben.
- sie sind darauf sensibilisiert gender-kritische Situationen zu erkennen und können nachhaltig ein gelungenes Miteinander beeinflussen.

ZIEL_

- Die Teilnehmer:innen sind sich ihrer Rollen und unbewussten Zuschreibung bewusst und sind in der Lage diese kritisch zu hinterfragen.
- Die TN sind in der Lage Kommunikations- und Interaktionsprozesse geschlechtersensibel zu gestalten.
- Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönlichen Einstellungen und Verhaltensweisen und entwickeln eine Bereitschaft diese zu verändern.

Rahmen:

- Inhouse-Training
- 1-2 Tage
- Präsenz
- Einbindung von Vorgesetzten

Zielgruppe(n):

- Alle Beschäftigungsgruppen
- Teams, Arbeits- u. Projektgruppen
- Führungspersönlichkeiten
- Führungsteams
- Lehrlinge
- Lehrlingsbeauftragte
- Neue Mitarbeiter:innen
- Betriebsräte

Trainer:innen:
Dott. Gregor Strobl
Dr.a Margit Steixner

Nach Auftragsklärung legen wir ein Angebot.



GENDERKOMPETENZEN

haben große Wirkung auf die Leistungsfähigkeit von Teams

Wir sind davon überzeugt, dass es bei der Gender- & Diversity Kompetenzentwicklung eine solide Basis aus WISSEN und SENSIBILISIERUNG geben muss, an dem am Ende jede(r) Mitarbeiter:in vorbeigekommen ist, egal ob als Lehrling, Schichtarbeiter:in, Führungsperson oder Geschäftsführer:in, etc.

Je nach berufliche Situation sind besondere Fragestellungen von Bedeutung und Entwicklungsschritte notwendig. Entsprechend der strategischen Ziele und Zielgruppen werden diese in den Trainings- und Entwicklungsformaten hereingekommen.

Gender-Trainings für

- ...Führungspersönlichkeiten
- Lehrlingsbeauftragte
- Teams und Arbeitsgruppen
- junge Mitarbeiter:innen
- ...Betriebsrät:innen
- neue Mitarbeiter:innen

Moderierte Peergroups, Netzwerktreffen und Praxisaustausch und Vernetzung sind wichtige Formate um die Trainings-erfahrungen nachhaltig in eine gelebte inklusive Arbeitswelt zu transferieren.

Strategie – Struktur – Kultur

Gender- und Diversitykompetenzen als Querschnitt

- Die Gender-Trainings sind daher an den strategischen Zielen und Werten von Diversity und „Female Empowerment“ der Organisation ausgerichtet. (Rückkoppelung)
- Wissen alleine ist zu wenig, daher setzen wir auf praxisnahe und erlebbare Übungssettings und Selbsterfahrungslernen.
- Wir verstehen die Gender-Trainings als Enabler für eine gelebte gendersensible und inklusive Arbeitswelt.
- Jedes Training beinhaltet durchgängig auf einander abgestimmte Standards.
- Zusätzlich werden je nach Ziel und Zielgruppe Inhalt und Methodik adaptiert.
- Gender-Training soll für alle Teilnehmenden nicht nur fordernd und erkenntnisreich sein sondern vor allem eines: SPASS machen.

Unsere Trainings basieren auf drei Lernebenen

WISSEN

- Was ist es (nicht).
- Nutzen
- Harte Fakten aus Wirtschaft u. Gesellschaft

WOLLEN

- Mindset
- Pers. Prägung
- Sensibilisierung
- Reflexion

HANDELN

- Tools
- Umsetzungshilfen
- Handwerkszeug