

Attraktives Unternehmen

Begeisterte Mitarbeiter:innen

ABER WIE?

- Analyse
- Beratung
- Umsetzung

aus einer Hand
gefördert von der WKOÖ



Arbeits-
umgebung

Werte &
Kultur

Mitarbeiter:innen
halten

Mitarbeiter:innen
finden

Werden Sie zum Wunscharbeitgeber in ihrer Region/Branche und binden Sie Ihr bestehendes Personal durch Steigerung der Motivation und Zufriedenheit. Bleiben Sie als Arbeitgeber attraktiv am Arbeitsmarkt!

Die Fähigkeit gute Mitarbeiter:innen anzuziehen, zu binden und vor allem auch zu halten ist zu einem existenzentscheidenden Faktor für Unternehmen herangereift. Ein Unternehmen, das seine geschäfts-ERFOLGS-relevanten Mitarbeiter:innen nicht an Board bringt und/oder nicht halten kann wird...

- ...lukrative Aufträge nicht mehr annehmen können.
- ...Aufträge nicht termingerecht erledigen.
- ...nicht mehr die gewünschte Qualität liefern.
- ...Kunden & Mitarbeiter:innen rasch an den Mitbewerb verlieren.

Kunden wenden sich rasch an den Mitbewerb

- Wie bleibe ich als Unternehmen für Mitarbeiter:innen attraktiv?
- Weiß ich überhaupt, wer meine Zielgruppe ist und was "die" wollen?
- Und wissen die anderen überhaupt, was wir bieten?
- Wo müssen wir uns wie als Unternehmen weiterentwickeln?
- Ihre bestehenden Mitarbeiter:innen wissen es ganz genau.

Professionelle Analyse

"Wahre Schönheit kommt von Innen"

+

Praxistaugliche Konzepte

"Alle sagten das geht nicht, dann kam einer und tat es."



...Wie gehen wir's an

In 5 Schritten zum attraktiven Arbeitgeber

1_ ANALYSE
IST-Stand

2_ SICHTBARKEIT
erhöhen

3_ Mitarbeiter:innen
BINDEN

4_ ATTRAKTIVITÄT
steigern

5_ Mitarbeiter:innen
GEWINNEN



1. Analysephase_ Onlinebefragung ihrer Mitarbeiter:innen.

Analyse der Stärken, Schwächen und möglicher Ansatzpunkte gemeinsam mit Ihrem/r Berater:in, Erarbeitung eines Maßnahmenplanes

- Erfassung des Stimmungsbildes unter den Mitarbeiter*innen
- Feedback zum Unternehmen aus der Perspektive der Mitarbeiter*innen
- Überblick über die unterschiedlichen Perspektiven zur Unternehmenskultur
- Was zieht Mitarbeiter:innen an, was bindet sie ans Unternehmen.

2. Umsetzungsberatung_ Je nach Maßnahmenplan folgt die Umsetzungsberatung in unterschiedlichen Bereichen:

- Unternehmenskultur
- Kommunikation und Wertschätzung
- Führung und Führungskräfte
- Mitarbeiter:innen-Gewinnung und -Bindung
- Förderung und Entwicklung der Mitarbeiter:innen
- Benefits und zusätzliche Maßnahmen
- Generationenmanagement
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeitgebermarke und -kommunikation
- Recruiting
- ...

...Was braucht's dafür

Ressourcen & Rahmenbedingungen

Paket 1 _ Schönheit kommt von Innen:

- Onlineanalyse** oder Fokusgruppe in Präsenz mit Auswertung
- Auswertungs- und Beratungsgespräch
- Maßnahmenplan (3 Std)

EUR 1.199,-*

mit WKOÖ Förderung EUR 449,-*

Paket 2 _ Mobilisierungspaket:

- Pakte 1 PLUS
- Umsetzungsberatung (1 Tag)

EUR 2.699,-*

mit WKOÖ Förderung EUR 1.199,-*

Paket 3 _ Kraftpaket:

- Paket 2 PLUS
- Externe Umsetzungsunterstützung
- Individuelle Leistungen
- Auf Anfrage EUR

(max. WKOÖ Förderung EUR 1.500,-*)



GREGOR STROBL^{Dott.}
Strategic HR Design & Development



Gregor Strobl
20 Jahre HR
Erfahrung
Employer Branding
Recruiting
MA-Bindung
Organisations-
beratung
Unternehmens-
kultur



Sigurd Meiche
25 Jahre Event/
Marketing Experte
10 Jahre globaler
Sportchef bei Red Bull
(Stratos, Wings For Life
World Run....)



Kostenloses
Erstgespräch
BUCHEN

* exkl. MwSt. u. Reisekosten

** Gesamtauswertung